

苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2022年度

单位名称		苏州市振吴实验学校					
单位 主要职能		1、学生全面发展，加强对学生思想品德教育，使学生德智体全面发展，对学生进行爱国主义、集体主义和社会主义主旋律思想政治教育，树立学生正确的人生观、价值观和世界观，促进学生心理健康成长，使学生成为社会主义事业的建设者和接班人。 2、师资队伍建设，加强教师目标管理、师德教育，进行教师培训，狠抓教师队伍建设，提高教师的信息化应用水平，打造一支品德高尚、业务过硬、德才兼备的教师队伍。 3、教育改革与发展，高效、健康地推进新课程改革，全面提升教学管理和教育教学水平，提高课堂教学效益、规范教学常规管理，促进教师专业发展。 4、学校后勤保障建设，更新建设校园信息化各项设备、创建专用教室，管理好校舍和教学设备，做好学校安全保卫工作，贯彻勤俭办学原则，努力改善办学条件。 5、保障校园安全，加强学校安全工作，切实做好交通安全、防溺水安全、防火安全、食品安全、活动安全、疫情防控等工作。 6、校园文化提升，丰富学生的校园文化生活，营造积极向上的学习氛围，开展各种课内外活动，充分发挥媒体的作用，搭建个性发展的平台，抓好习惯养成和品德塑造，深化校园文化育人内涵。 7、学校党建工作，健全制度，加强学习，努力提升全员素质。加大师德建设力度，强化党员队伍建设，推进党风廉政建设。					
机构设置及 人员配置		根据实际工作需要，我单位主要有办公室、教学处、学生处、总务处、信息处五个内设机构。本单位核定人员编制55名。核定单位领导职数1正2副					
部门整体 资金(万元)							
收入	支出	资金总额			全年 预算数		
		小计			1829.1		
		一般公共预算资金			1829.1		
		政府性基金			0		
		财政专户管理资金			0		
		国有资本金			0		
		社保基金			0		
		上年结转资金			0		
		其他资金			0		
中长期目标		建立健全学校发展、教师发展、学生发展、科学合理、具有可操作性的自我评价和自我发展的内在机制，形成符合我校实情的学校管理模式；努力培养一支师德高尚、业务过硬、教育理念新、文化素养高、科研能力强、富有创新精神、整体结构合理的师资队伍；增强德育目标意识，积极探索德育教育的新途径、新方法，切实提高德育工作的针对性和实效性，积极开展丰富的主题活动，提升校园文化品位，着力建设富有特色的校园文化。不遗余力，为国家培养、输送具有良好文化基础的高素质体育专业人才。					
年度目标		加强对学生思想品德教育，使学生德智体全面发展，开展各项活动如：爱国主义活动、心理健康教育课程、法制讲座、专题教育、举行网络安全知识竞赛、组织学生参加各类比赛等。 加强教师队伍建设，提升教师队伍的凝聚力，提高教师的信息化应用水平，定期开展信息化知识专家讲座、开展多媒体授课的评比，开展微课制作评比，参加教育局组织的各项录制课比赛等。 高效、健康地推进新课程改革，强化教研组建设、开展办公软件的授课、开展初中学生的Scratch编程课程、完善课后服务、开展综合实践素养活动，开展D打印创客项目等。 做好后勤保障工作，提升师生幸福感；做好学校硬件设施提升，如教学楼西侧卫生间改造、教学楼电梯购置项。推动信息化建设，制定合理化使用设备和教具等规章制度，利用假期合理安排学校的各项设备的维修，做好开学后各项物品的准备。日常巡查、保证供水、供电、通讯等设备完好，畅通无阻。更新计算机教室有关设备，继续进行专用教室信息化改造项目等。 加强学校安全工作，开展安全隐患自查互查，建立学生健康跟踪表。做好校园网络安全维护保障工作，监控维护工作。继续推进校园网络安全提升项目，提高校园监控安防能级。 丰富学生的校园文化生活，充分发挥媒体的作用，搭建个性发展的平台，开展各项活动如：艺术展演、书香校园、传字诵读、校园广播、主题班会、主题黑板报等					
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值		
决策	计划制定		工作计划制定健全性	健全	健全		
			中长期规划制定健全性	健全	健全		
	目标设定		绩效指标明确性	明确	明确		
			绩效目标合理性	合理	合理		
			预算编制规范性	规范	规范		
过程	预算执行		预算编制科学性	科学	科学		
			非税收入预算完成率	=100%	=100%		
			政府采购执行率	=100%	=100%		
			“三公经费”变动率	=0%	=0%		
			公用经费控制率	≤100%	≤100%		
			结转结余率	=0%	=0%		
			预算执行率	=100%	=100%		
			预算调整率	=0%	=0%		
	预算管理		支付进度符合率	=100%	=100%		
			预算管理制度健全性	健全	健全		
履职	资产管理		非税收入管理合规性	合规	合规		
			预决算信息公开度	公开	公开		
			基础信息完善性	完善	完善		
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%		
			资金使用合规性	合规	合规		
	项目管理		资产管理规范性	规范	规范		
			固定资产利用率	=100%	=100%		
			资产管理制度健全性	健全	健全		
	人员管理		项目管理制度执行规范性	规范	规范		
			项目管理制度健全性	健全	健全		
			人员管理制度执行有效性	有效	有效		
效果	机构建设		在职人员控制率	=100%	=100%		
			人员管理制度健全性	健全	健全		
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%		
	重点工作		纪检监察工作有效性	有效	有效		
			组织建设工作及时完成率	=100%	=100%		
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值	
满意度	师资队伍建设		抓好教师队伍建设，打造德才兼备的教师队伍。	单位组织的培训费	培训教师覆盖率	=100%	=100%
	学校后勤保障建设		做好后勤保障工作，提升师生幸福感。	维修项目-教学楼西侧卫生间改造	校园安全事故数	=0次	=0次
	教育改革与发展		贯彻勤俭办学原则，努力改善办学条件。	设备项目-教学楼电梯购置项目	设备购置采购数量	=1台	=1台
	学校党建工作		做好学校硬件设施提升，推动信息化建设。	生均设备费	经费支出时效性	及时	及时
	促进学生全面发展		加大师德建设力度，强化党员队伍建设，推进党风廉政建设。	党团活动经费	党内活动参与人次	≥52人	≥52人
	保障校园安全		加强对学生思想品德教育，使学生德智体全面发展。		活动开展数量	≥4个	≥8个
	校园文化提升		抓好教学教育工作，不断提高教育质量；开展各项教研活动，持续提高教学质量。	校外专家经费	学生、教师出勤率	≥95%	≥95%
			加强学校安全工作，切实做好交通安全、防溺水安全、防火安全、食品安全等工作。	住宿生课后看护费	住宿生课后看护费及时发放	及时	及时
一级指标	社会效益			教育教学质量	提升	提升	
效益	经济效益						
	生态效益						
	可持续发展			学校长效管理机制	建立健全	建立健全	
满意度	服务对象满意度			教师满意度	≥95%	≥95%	